

||  
ANNEXE VI

## RAPPORT NARRATIF INTERMÉDIAIRE ANNUEL

- Ce rapport doit être complété et signé par la personne de contact du coordonnateur.
- Les informations fournies ci-dessous doivent correspondre aux informations financières qui figurent dans le rapport financier.
- Complétez le rapport à l'aide d'une machine à écrire ou d'un ordinateur (vous trouverez ce formulaire à l'adresse suivante : <indiquez l'adresse>).
- Prenez l'espace nécessaire pour répondre aux questions.
- Référez-vous aux conditions particulières de votre contrat de subvention et envoyez une copie du rapport à chacune des adresses indiquées.
- L'administration contractante rejettera tout rapport incomplet ou mal rempli.
- La réponse à chaque question doit couvrir la période de référence indiquée au point 1.6.

### Table des matières

### Liste des acronymes utilisés dans le rapport

#### 1. Description

- 1.1. Nom du coordonnateur du contrat de subvention : **Conseil de Concertation des ONG de Développement (CCOD)**
- 1.2. Nom et fonction de la personne de contact : **Felix BATANTOU OUMBA, Président du CCOD**
- 1.3. Nom du/des bénéficiaire(s) et de l'entité/des entités affiliée(s) de l'action : **Conseil de Concertation des ONG de Développement (CCOD)**
- 1.4. Intitulé de l'action : **Projet de renforcement des capacités institutionnelle et opérationnelle des ONG du CCOD et des autres réseaux D'OSC, publique en République du Congo (PRECAP-CCOD)**
- 1.5. Numéro du contrat : **CSO-LA/2021/429-439**
- 1.6. Date de début et date de fin de la période de référence : **1<sup>er</sup> /01/2023 au 31/ 12 /2023**
- 1.7. Pays ou région(s) cible(s) : **République du Congo**
- 1.8. Bénéficiaires finaux et/ou groupes cibles<sup>1</sup> (si différents) (y compris le nombre de femmes et d'hommes) : **l'ensemble de la population Congolaise (en particulier les jeunes, les femmes, les filles, les populations autochtones) ; 15 ONG membres du CCOD ; 7 ONG féminines ; 5 ONG des jeunes ; 3 ONG des populations autochtones ; 3 autres réseaux d'OSC ; Pouvoirs publics ; Autorités locales ; 5 centres de formation professionnelle.**
- 1.9. Pays dans lequel/lesquels les activités se déroulent (si différent(s) du point 1.7) : **République du Congo**

---

<sup>1</sup> Les « groupes cibles » sont les groupes/entités pour lesquels(le)s le projet aura un effet direct et positif au niveau de son objectif, et les « bénéficiaires finaux » sont ceux qui bénéficieront du projet à long terme au niveau de la société ou d'un secteur dans son ensemble.

## 2. Évaluation de la mise en œuvre des activités de l'action et des résultats

---

### 2.1. Résumé de l'action

**Donnez un aperçu global de la mise en œuvre de l'action pendant la période de référence (1/2 page max.).**

En 2023, trois grands groupes d'activités étaient programmés :

- Le renforcement des capacités des membres des OSC après le diagnostic réalisé en 2022 ;
- Le lancement du processus de mise en place du Cadre de Concertation Multi Acteurs (Société civile, Pouvoirs publics et Partenaires Techniques et Financiers) ;
- Les financements au tiers des OSC ou financements en cascade.

Plusieurs sessions de renforcement des capacités ont été organisées. Elles ont permis de former 248 membres dont 60 femmes, de 38 OSC bénéficiaires de l'action dans les cinq (5) localités ciblées du projet à savoir Brazzaville, Djambala, Ouesso, Pointe-Noire et Dolisie. Quatre (4) thématiques étaient retenues pour ces sessions de renforcement des capacités, ce sont : la Gestion du cycle de projet, la Gestion comptable et financière, la Stratégie de communication et la Planification stratégique et opérationnelle.

Pour le processus de mise en place du cadre de concertation multi acteurs, qui doit réguler le dialogue entre la société civile, les Pouvoirs public et les Partenaires techniques et financiers, la première étape a été l'organisation du bloc société civile congolaise. Dans ce cadre, plusieurs réunions avec les réseaux des organisations de la société civile ont été tenues et qui ont abouti à la mise en place du Cadre de Concertation des Réseaux de la Société civile (CACROS).

Quant aux financements aux tiers, des subventions ont été accordées à trente-trois (33) OSC qui ont permis de renforcer les capacités internes (structurations des organisations, tenue des Assemblées générales, élaboration de manuel de procédures, élaboration des documents stratégiques, création de site internet et du plan stratégique et opérationnel) de quelques OSC. Elles se sont également équipées en matériels informatiques (ordinateurs, imprimantes, appareils photos, ...). Dans l'ensemble, les organisations bénéficiaires ont amélioré leurs capacités de travail et leur gouvernance associative.

**En vous référant à la matrice de cadre logique à jour<sup>2</sup> (voir point 2.3 ci-dessous), décrivez et commentez la mesure dans laquelle l'effet ou les effets ont été obtenus, si pertinent à ce stade, ainsi que la probabilité que la ou les cibles finales liées à l'effet ou aux effets soient atteintes à la fin de l'action.**

- **Sur le plan de renforcement des capacités**

Grâce aux formations dispensées, 30% des OSC bénéficiaires qui n'avaient jamais rédigé un projet, jamais été bénéficiaire d'une subvention, ont été capables de rédiger un projet dans le cadre de l'appel à propositions en cascade.

Toujours à la suite de ces formations, beaucoup d'OSC ont maintenant des manuels de procédures administratives, financières et comptables, de documents de planification stratégique et opérationnelle. Beaucoup d'ONG ont amélioré leur visibilité avec la mise place des plans de communication, des sites web etc,...

- **Sur le processus du cadre multi acteurs**

La collaboration et la concertation entre organisations de la société congolaise étaient extrêmement faibles. Désormais, la société civile congolaise dispose d'une plateforme constituée de 15 réseaux d'OSC, appelée CACROS dont l'objet de favoriser cette concertation entre les réseaux. Dans ce cadre, les concertations ont déjà été effectives sur deux thématiques notamment l'amélioration du cadre légal des OSC congolaises et l'accès à l'information publique par les OSC.

- **Sur le plan des financements aux tiers**

Les financements en cascade ont permis aux organisations membres du CCOD de se structurer, de tenir leurs AG et améliorer leurs compétences sur des thématiques variées telles que l'autonomisation de jeunes filles-mères, les violences basées sur le genre, des jeunes désœuvrés et déscolarisés.... Les activités de renforcement des capacités menées dans le cadre des financements en cascades ont profité aux cadres de l'administration (exemple à Dolisie dans le cadre du développement local avec l'ONG CEREDSE qui a vulgarisé les lois sur la décentralisation).

**Expliquez brièvement si des modifications devraient être ou ont été apportées à la logique d'intervention et à la matrice de cadre logique, en les justifiant (l'explication complète devrait figurer dans la section 2.2 sous le point adéquat : effets, produits, activités). Commentez la probabilité que la ou les cibles finales liées à l'impact puissent être atteintes à l'avenir (précisez).**

Pas de modifications significatives apportées à la logique d'intervention. Les objectifs du projet, les résultats attendus et les activités prévues se déroulent normalement.

## **2.2. Résultats et activités**

### **A. RÉSULTATS**

*Le rapport narratif devrait reposer sur le système de suivi et d'évaluation mis en place sur la base de la matrice de cadre logique. Il doit donc traiter tous les indicateurs définis dans le cadre logique. Les rapports de suivi et/ou d'évaluation relatifs à l'exécution de l'action doivent être utilisés et mentionnés dans les rapports narratifs.*

**Comment évaluez-vous les résultats obtenus jusqu'à présent ? Faites part de vos observations sur l'exécution et sur l'obtention de produits, d'effets et d'impacts et indiquez si l'action a eu des résultats positifs ou négatifs non prévus.**

---

<sup>2</sup> La terminologie utilisée (produits, effet, indicateurs, etc.) est définie dans le modèle de matrice de cadre logique joint aux lignes directrices à l'intention des demandeurs (annexe e3d).

**Tableau 1 : Evaluation des résultats (Année 2)**

Résultats	Analyse des résultats
<p>R1. Les capacités institutionnelle et opérationnelle des 15 OSC membres du CCOD et OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG), sont renforcées afin de faciliter l'accès des populations vulnérables aux services sociaux de base</p>	<p><b>1. Produits liés à P1A2 : (suite de l'année 1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 11 sessions de formation réalisées dans les cinq localités dans les thématiques ci-après : Gestion du cycle de projet, Stratégie de communication, Planification stratégique et opérationnelle et Gestion financière et comptable.</li> <li>• 38 OSC formées</li> <li>• 248 membres des OSC formés dont 60 femmes</li> </ul> <p><b>2. Produits liés à P1A4 : (suite de l'année 1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 Groupes thématiques sur 5, soit 60%, ont commencé la mise en œuvre de leur plan d'action sur trois thèmes importants : les méfaits des pesticides chimiques couramment utilisés par les maraîchers de Brazzaville pour le GT Agriculture ; les conséquences du ramassage irrégulier des ordures ménagères à Brazzaville pour le GT Wash et la lutte contre la malnutrition pour le GT Nutrition. Leurs conclusions seront utilisées pour monter les actions de plaidoyer envers les autorités compétentes.</li> </ul> <p><b>3. Produits liés à l'activité P1A5 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 réunions d'explication des lignes directrices organisées dans les localités ;</li> <li>• 33 projets des OSC ciblées ont été acceptés pour bénéficier du financement en cascade ;</li> <li>• Les 33 OSC bénéficiaires ont suivi une formation sur les procédures de l'Union Européenne avant d'être financées. Trois montants de financement ont été octroyés aux bénéficiaires : 24 microprojets financés, chacun pour un montant minimal de : 7622,45 euros (5.000.000 FCFA), 6 microprojets</li> </ul>

<b>Résultats</b>	<b>Analyse des résultats</b>
	<p>financés pour un montant maximal de : 14.000 euros (9.183.000 FCFA) et 3 microprojets sont financés pour un montant intermédiaire de : 10671.43 euros (7.000.000 FCFA).</p> <p>Parmi les 38 OSC, 20 soit 52,63% ont renforcé les capacités internes (structuration, tenue des assemblées générales, élaboration des manuels de procédures et en équipement en matériels informatiques). On note également que 37 % des OSC ont appliqué les formations reçues notamment en Suivi - évaluation, en Gestion financière, en gestion du cycle de projet, en Méthodes d'enquêtes, Création du site Web et en Planification stratégique.</p>

Résultats	Analyse des résultats
<p>R 2. Les 15 OSC membres du CCOD et les OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG), sont mieux structurés et viables ; porteurs de dynamiques citoyennes, et participent activement aux processus nationaux et locaux en alimentant le plaidoyer envers les pouvoirs publics</p>	<p><b>1. Produits liés à l'activité P2.A1 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un (1) diagnostic des plateformes a été réalisé, les forces et faiblesses des plateformes sont connues, soit 100% de réalisation ;</li> <li>• Un (1) plan de renforcement des capacités est élaboré,</li> </ul> <p><b>2. Produits liés à l'activité P2.A2 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deux (2) sessions de renforcement des capacités en réseautage et en suivi des politiques publiques, de ces quatre (4) plateformes ont été organisées : 100% de réalisation ;</li> <li>• Un appui financier sur le fonctionnement institutionnel a été accordé à des 3 plateformes à hauteur de 762,24 euros (500.000 FCFA) chacune, 75% de réalisation.</li> </ul> <p><b>3. Produits liés à P2A4 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deux (2) réunions ont été organisées par le CACROS élargi aux autres réseaux non membres. Ils ont réfléchi sur le cadre légal régissant les associations au Congo et sur l'accès à l'information publique aux OSC. Une commission a été mise en place pour finaliser le texte sur la loi.</li> </ul>
<p>R3 : Un cadre de dialogue et de concertation multi acteurs est développé, mis en œuvre et permet d'influencer positivement les politiques nationales en faveur des populations les plus vulnérables.</p>	<p><b>1. Produits liés à l'activité P3A3 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 réunions préparatoires de l'assemblée générale avec différents réseaux pour la rédaction des documents fondamentaux du cadre de la société civile congolaise ;</li> <li>• 1 assemblée générale organisée pour adopter les documents fondamentaux du Cadre de Concertation des Réseaux de la Société Civile : CACROS (Organisation de base de la société civile congolaise,</li> </ul>

<b>Résultats</b>	<b>Analyse des résultats</b>
	<p>un des piliers du cadre multi acteurs) ;</p> <p><b>2. Produits liés à l'activité P3A2 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dans l'optique du dialogue entre la société civile et les pouvoirs publics, le CACROS a entrepris les contacts avec la Direction Générale du Partenariat au Développement (DGPAD), ordonnateur national adjoint du Ministère du Plan et de la Statistique, notamment dans l'organisation du forum de la société civile.</li></ul> <p><b>3. Résultats liés à l'activité P3A4 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Le plan d'action et le budget du Cadre de concertation des Réseaux d'OSC (CACROS) ont été adoptés ;</li><li>• Le plan d'action du cadre de concertation des réseaux d'OSC (CACROS) est train d'être appliqué ;</li></ul>
Résultat 5 : L'émergence d'au moins 7 OSC féminines est favorisée, le leadership féminin renforcé pour une meilleure participation des filles et des femmes congolaises à la sphère publique	<p><b>1. Produits liés à l'activité P5.A1 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Une cartographie des OSC féminines est réalisée à 70% ;</li><li>• 174 OSC féminines recensées et 15 réseaux identifiés, principalement à Brazzaville, Pointe-Noire et le département du Pool, à travers la république.</li></ul> <p>L'effet est la meilleure connaissance des OSC féminines, leurs forces et leurs faiblesses.</p>

**En cas de contre-performance, expliquez-en les raisons et indiquez les mesures correctives adoptées.**

Il faut signaler au résultat 3 que l'atteinte de ce résultat (Cadre de Concertation Multi-Acteurs) exigeait une organisation préalable de la société civile congolaise d'où la création du Cadre de Concertation des Réseaux des Organisations de la Société Civile en sigle CACROS qui compte 15 réseaux d'ONG (structure pouvant traiter d'égal avec les autres acteurs), mais malheureusement qui tarde à donner satisfaction du fait de la mauvaise structuration.

Une nouvelle structuration est prévue avant la fin du mois de mars 2023, pour redynamiser la structure.

**Effet (E) - « <Intitulé de l'effet> »**

<Commentez le niveau actuel des indicateurs associés à l'effet et expliquez les éventuels changements, principalement les contre-performances ; renvoyez aux hypothèses du cadre logique>

**(S'il y a lieu) Effet intermédiaire 1 (Ei 1) - « <Intitulé de l'effet intermédiaire 1> »**

**R1. Les capacités institutionnelle et opérationnelle des 15 OSC membres du CCOD et OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG), sont renforcées afin de faciliter l'accès des populations vulnérables aux services sociaux de bas**

Rappel des 3 indicateurs liés au résultat 1

- 700 participants formés 50% des femmes sur les thématiques de développement organisationnelle et institutionnelle (les systèmes financiers et administratifs, genre, visibilité et communication, durabilité financière, gouvernance interne, partenariat et réseautage) et technique (analyse et suivi des politiques publique, rédaction, plaidoyer, formation des formateurs, autres sur la base de l'analyse des besoins dans la phase de démarrage)
- 60% des 135 OSC confirmant qu'ils ont mis en œuvre des changements concrets dans leur organisation et interventions de terrain grâce aux formations, aux échanges entre pairs et à l'apprentissage facilité.
- Au moins 80 OSC cibles ont accès au financement en cascade

**Effet intermédiaire 1 :**

Au terme de la 2<sup>ème</sup> année de mise en œuvre de l'action, 427 membres des OSC dont 125 femmes ont été formés. Les indicateurs de 700 membres formés dont 50% des femmes étaient surestimés et irréalistes, par ce que dans une OSC qui compte 10 à 15 membres en moyenne, et environ 1/3 tiers des femmes, on ne peut donc pas atteindre ces chiffres prévus.

En termes de gouvernance associative, 40% des 38 OSC ont amélioré leur gouvernance interne par la tenue des AG, la mise en place des organes ;

Pour l'opérationnalité, environ 65% des OSC formées se sont dotées d'outils opérationnels stratégiques (Manuel de procédures, Document de planification stratégique et opérationnelle, etc...)

Les 33 bénéficiaires des projets en cascade sont rendus à 80% du taux de réalisation de leurs actions. Ces financements ont permis les interactions entre certaines OSC bénéficiaires et les pouvoirs publics. A Dolisie les formations organisées ont mis ensemble le Cercle de Réflexion pour le Développement Socio-Economique (CEREDESE), la Direction départementale des collectivités

locales et les Conseils locaux de Dolisie et de Mossendjo dans la vulgarisation des lois sur la décentralisation. A Pointe-Noire, le Maire de Tié-tié a soutenu l'ONG Association Nationale pour l'Education Périnatale (ANEP) pour la reconnaissance officielle des femmes vendeuses au sol dans les marchés (Minjala ngoto). Enfin à Brazzaville, le maire de l'arrondissement 8 Madibou a participé à une formation organisée par l'ONG Association pour le Développement Agricole (AGRIDEV).

**R 2. Les 15 OSC membres du CCOD et les OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG), sont mieux structurés et viables ; porteurs de dynamiques citoyennes, et participent activement aux processus nationaux et locaux en alimentant le plaidoyer envers les pouvoirs publics**

L'action a permis aux OSC membres du CCOD de se constituer en groupe thématique, afin de faire des analyses et engager des actions de plaidoyer. Au total cinq (5) groupes thématiques ont été créés à savoir :

- Groupe thématique nutrition ;
- Groupe thématique Agriculture ;
- Groupe thématique santé, eau et assainissement ;
- Groupe thématique autonomisation de la femme et des jeunes ;
- Groupe thématique gestion des conflits.

Trois groupes thématiques ont réalisé des études diagnostiques sur la gestion des ordures ménagères, l'utilisation pesticides chimiques et la situation de malnutrition chez les enfants de 0 à 5 ans. A la suite de ces diagnostics, un processus de plaidoyer est en préparation, afin de faire des propositions concrètes aux pouvoirs publics.

**R3 : Un cadre de dialogue et de concertation multi acteurs est développé, mis en œuvre et permet d'influencer positivement les politiques nationales en faveur des populations les plus vulnérables.**

Dans le processus de mise en place d'un cadre de concertation multi acteurs, une première étape a été franchie notamment dans la mise en place d'un cadre de concertation de la société civile (CACROS). La nouveauté est que les réseaux de la société disposent désormais d'un cadre de concertation propre à eux qui leur permet de définir leurs agendas, leurs priorités et d'harmoniser leurs points de vue sur les politiques publiques. L'enjeu de la suite de ce processus est l'engagement des réseaux membres du CACROS à s'investir dans le processus de dialogue avec les pouvoirs publics.

**R5 : L'émergence d'au moins 7 OSC féminines est favorisée, le leadership féminin renforcé pour une meilleure participation des filles et des femmes congolaises à la sphère publique**

Une collecte et analyse des informations sur les OSC féminines a été réalisée et a permis d'avoir une meilleure connaissance de la situation de ces groupes notamment leurs forces, faiblesses et leurs besoins spécifiques. Les activités sur leadership se feront à la suite de la mise en œuvre du projet.

## **B. ACTIVITÉS**

**R1 : Les capacités institutionnelles et opérationnelles des 15 OSC membres du CCOD (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux, sont renforcées, afin de faciliter l'accès des populations vulnérables aux services sociaux de base :**

1. *PIA2 : Concevoir, développer et fournir une plateforme de soutien/transfert des compétences, partage d'information et de coaching, adapté aux besoins des organisations et au développement des OSC nationales et locales qui intègre la formation des formateurs :*

Les tâches liées à cette activité sont les suivantes :

- Renforcement des capacités des OSC ciblées dans le projet : Au total 38 OSC formées dans les modules ci-après : Gestion du cycle de Projet, Gestion comptable et financière, Planification Stratégique et Stratégie de communication. Formations totalement réalisées.
- Evaluation des compétences acquises. Une mission d'évaluation des OSC formées a été réalisée dans les localités de Dolisie, Pointe-Noire et Brazzaville, deux mois seulement après, près de 40% déclaraient avoir été bien formées et s'engageaient à appliquer les formations reçues.

**2. *PIA3 : Accompagner les faitières thématiques au sein du CCOD :***

Les principales tâches y afférentes sont :

- Organisation des séances de travail entre les membres des groupes : trois (3) des cinq (5) groupes ont déjà animé leurs séances de travail et élaboré des plans d'action.
- Organisation des enquêtes sur des questions d'intérêt général : deux (2) groupes Agricultures et Wash ont déjà menés les enquêtes respectivement sur les méfaits des pesticides chimiques abusivement utilisés par les maraichers de Brazzaville. Un autre groupe « Nutrition » a réfléchi sur la malnutrition chez les enfants.
- Mener des plaidoyers envers les pouvoirs publics. Les actions de plaidoyer seront menées dans le cadre du CACROS.

**3. *P1.A5 : Appuyer le développement organisationnel ainsi que les activités de suivi-évaluation des politiques publiques de développement des ONG cibles, à travers les subventions en cascade ;***

Les tâches liées à l'activité P1.A5 :

- Publication des lignes directrices des subventions en cascade ;
- Analyse et évaluation des projets en cascade des OSC ;
- Formation des bénéficiaires des projets en cascade sur les procédures de gestion
- Mise en œuvre des microprojets par les bénéficiaires ;
- Suivi des microprojets des OSC appuyées dans le cadre du fonds en cascade d'une subvention de l'UE ;

Toutes ces tâches ont été réalisées. Le suivi des projets est en cours. On retiendra ici que dans la plupart des projets, il était prévu un renforcement des capacités de l'OSC bénéficiaire qui, par la suite, accompagnait le bénéficiaire final, c'est ce qui est fait.

**R2. Les 15 OSC membres du CCOD et les OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG), sont mieux structurés et viables ; porteurs de dynamiques citoyennes, et participent activement aux processus nationaux et locaux en alimentant le plaidoyer envers les pouvoirs publics**

**1. *P2.A1 : Mener une analyse des besoins en renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles des plateformes :***

Les tâches liées à l'activité sont :

- Recrutement du consultant chargé de réaliser le diagnostic des 4 plateformes ciblées ;
- Organisation du diagnostic des plateformes ;
- Elaboration du plan de renforcement des capacités des plateformes ;

- Organisation des sessions de renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles.

Ici également, toutes les sous-activités programmées ont eu lieu.

**2. P2.A2 : Concevoir et offrir un soutien au fonctionnement opérationnel et stratégique des réseaux d'OSC cibles :**

Principales tâches liées à P2.A2 :

- Renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles des plateformes ;
- Appui financier des plateformes sur le fonctionnement institutionnel et opérationnel ;
- Accompagnement des plateformes sur l'élaboration du plan de plaidoyer.

**3. P2A4 : Mener une analyse du cadre légal régissant la SC au Congo**

Cette activité est réalisée au niveau du CACROS. Elle est en cours. Une première réunion avait eu lieu.

**4. P2A5 : Réaliser les analyses thématiques d'intérêt, développer les propositions et mener les actions de plaidoyer et de lobbying auprès des pouvoirs publics pour un meilleur accès des groupes vulnérables aux services**

Cette activité sera également réalisée par le Cadre de concertation en troisième année au 1<sup>er</sup> semestre.

**5. P2A6 : Appuyer la promotion de l'agenda des jeunes en fonction de leurs besoins/priorités**

Programmée en année 3, semestre 1

**6. P2A7 : Renforcer la participation des leaders jeunes et leurs réseaux dans les processus**

Activité en cours. En cette année 2, une première activité a été réalisée le 8 mars. Elle se poursuivra en année 3

**R3. Un cadre de dialogue et de concertation multi-acteurs est développé, mis en œuvre et permet d'influencer positivement les politiques nationales en faveur des populations les plus vulnérables**

**1. P3A1 : Organiser 2 missions d'échange d'expérience sur le cadre de concertation formel existant dans deux pays africains (Benin, Sénégal ou Burkina Faso) ;**

Tâches :

- Réaliser deux voyages pour échange d'expérience

Cette activité sur les voyages n'est plus d'actualité. Elle a été commuée en des échanges virtuels sur vision conférence en achetant le matériel de communication pour y faire face.

**2. P3A2 : Organiser 3 réunions d'échanges avec les PP et les PTF pour la création du cadre**

C'est le CACROS qui conduira cette activité. Les contacts ont déjà commencé avec la DGPAD et le consul du Pays bas et de la Norvège. Ces contacts se poursuivront profondément en 3<sup>ème</sup> année.

**3. P3A3 : Organiser les 5 séances de sensibilisation des OSC et les communautés sur le cadre de dialogue afin de développer les mécanismes de consultation et de leur représentation :**

Principales tâches :

- Information et sensibilisation des réseaux de la société civile sur l'intérêt d'un cadre multi acteurs ;
  - Préparation et organisation des réunions préparatoires à l'assemblée générale des réseaux de la société civile ;
  - Organisation d'une Assemblée Générale des réseaux de la société civile congolaise ;
- Activité totalement réalisée et le CACROS est déjà opérationnel.

**4. P3A4 : Organiser 2 ateliers sur la forme, la mission et la composition du cadre de concertation,**

- Activité amorcée avec une première réunion où le Plan d'action et le Budget du CACROS ont été adoptés.

**5. P3A5 : Organiser 1 atelier de formalisation du cadre**

Ce processus de formalisation va commencer par l'Assemblée générale du CACROS qui se tiendra dès le 2<sup>ème</sup> semestre de l'année 3

**6. P3A6 : Organiser et faciliter le fonctionnement du cadre multi-acteurs**

Elle est en cours de réalisation avec le fonctionnement du CACROS.

**7. P3A7 : Faire un suivi des recommandations émanant du cadre de dialogue auprès des parties prenantes cibles et faciliter le feedback aux communautés**

Activité à mettre en œuvre dès la mise en place du cadre multi acteurs en dernière année.

**R4 : Au moins 100 micro- projets des jeunes, femmes et populations autochtones sont financés à travers un mécanisme d'appui conseils et de financement en cascade, permettant ainsi le développement de l'entrepreneuriat de ces couches vulnérables.**

**1. P4A1 : Identifier les structures locales de formation professionnel et informelle dans les départements cibles, appuyer la conception d'un programme d'incubateur et d'appui aux initiatives d'entrepreneuriat des jeunes, fille et femmes :**

Principales sous-activités liées à P4A1 :

- Recrutement du consultant ;
- Identification des structures locales des jeunes.

L'activité est en cours de réalisation, le consultant est déjà recruté, il est sur le terrain.

**2. P4A2 : Organiser et fournir un accompagnement à l'endroit de 100 jeunes (50% femmes)**

Activité sera mise en œuvre après réception du rapport du consultant au 1<sup>er</sup> semestre de l'année 3

**2. P4A3 : Apporter un appui multiforme pour l'insertion de ces jeunes y compris des « start up fund » ;**

A réaliser en année 3

**3. P4A4 : Explorer les partenariats avec les structures de financements**

Programmée pour l'année 3

**4. P4A5 : Documenter et capitaliser les bonnes pratiques du projet, faciliter l'échange d'expériences à différents niveaux**

En année 3

**5. P4A6 : Organiser un forum annuel des OSC**

Programmée au début du 2<sup>ème</sup> semestre de la 3<sup>ème</sup> année

**R.5. L'émergence d'au moins 7 OSC féminines est favorisée, le leadership féminin renforcé pour une meilleure participation des filles et des femmes congolaises à la sphère publique**

**1. P5.A1 : Faire une cartographie des OSC et réseaux féminins :**

- Identification des OSC féminines ;
- Nombre des OSC et réseaux féminins identifiés.

Activité totalement terminée. Le rapport sur l'identification des OSC/Réseaux féminin est disponible.

**2. P5A2 : Diagnostiquer leurs domaines d'inventions, leurs forces et faiblesses et les opportunités d'amélioration de leur efficacité et participation aux actions publiques ;**

Cette activité est en cours, elle se poursuivra en troisième année.

**3. P5A3 : Concevoir un programme de transfert de compétences pour répondre aux besoins à travers un programme d'appui au leadership féminin**

Elle est programmée pour l'année 3

**4. P5A4 : Faciliter la participation des femmes et leurs leaders aux différents processus de développement au niveau local et national**

C'est une activité qui est en cours de réalisation. Le 8 mars 2023, le PRECAP-CCOD avait organisé une causerie-débat sur « l'autonomisation de la femme, à l'occasion de la journée internationale des droits de la femme ». Les femmes sont toujours conviées aux différentes activités organisées par le projet.

L'activité se poursuivra en 3<sup>ème</sup> année.

**5. P5A5 : Faire un suivi des actions, documenter les meilleurs pratiques et faciliter le partage des expériences**

L'activité est déjà amorcée. De nombreuses actions et pratiques propres aux femmes sont en train d'être enregistrées et documentées. Des courtes vidéos également en train d'être réalisées.

**Commenter le niveau actuel des indicateurs correspondant au résultat et expliquer tous les changements intervenus, principalement les éventuelles contre-performances ; veuillez-vous référer aux hypothèses du cadre logique**

**Niveau actuel de résultats en rapport avec les indicateurs**

Résultats	Indicateurs	Cibles	Résultats Obtenus	Taux de réalisation
R1. Les capacités institutionnelle et opérationnelle des 15 OSC membres du CCOD et OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG), sont renforcées afin de faciliter l'accès des populations vulnérables aux services sociaux de base	Nombre d'OSC formées  Nombre de membres formés	65 OSC formées  700 membres	38 OSC formées  248 membres des OSC formés dont 60 femmes	58,46%  35,42%
R 2. Les 15 OSC membres du CCOD et les OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG), sont mieux structurés et viables ; porteurs de dynamiques citoyennes, et participent activement aux processus nationaux et locaux en alimentant le plaidoyer envers les pouvoirs publics	Nbre d'OSC appuyées Et bénéficiaires des subventions en cas accompagnées sur la mise en œuvre des microprojets	42 <b>OSC</b> , appuyées Et bénéficiaires des <b>subventions</b> en cascade et accompagnées sur la mise en œuvre des microprojets	33OSC ont bénéficiées Des subventions en Cascade et sont Accompagnées dans la mise en œuvre des microprojets	75%
R3 : Un cadre de dialogue et de concertation multi acteurs est développé, mis en œuvre et permet d'influencer positivement les politiques nationales en faveur des populations les plus vulnérables.	Nombre de plateformes diagnostiquées Nombre plan de <b>renforcement</b> des <b>capacités élaborés</b>	4 Plateformes sont Diagnostiquées -Un plan de renforcement des capacités élaboré	4 plateformes diagnostiquées	100%

*Expliquez comment l'action a intégré les questions transversales telles que la promotion des droits de l'homme<sup>3</sup>, l'égalité entre les hommes et les femmes<sup>4</sup>, la démocratie, la bonne gouvernance, les droits de l'enfant et des peuples autochtones, la jeunesse, la viabilité environnementale<sup>5</sup> et la lutte contre le VIH/SIDA (en cas de forte prévalence dans le pays ou la région cible).*

L'action va faire bénéficier aux 11 ONG féminines, 10 ONG des jeunes, 5 ONG des populations autochtones qui ont été diagnostiquées, du coup toutes les personnes vulnérables sont prises en compte dans le projet.

En plus dans toutes les activités réalisées à ce jour, il y a toujours la participation féminine, juvénile et des populations autochtones.

Dans les localités de Dolisie et Ouesso, deux OSC bénéficiaires de subventions en cascade ont choisi comme cibles les jeunes autochtones qui bénéficient de la formation en coupe-couture, coiffure, permis de conduire et maraichage/élevage.

*En vous référant à la matrice de cadre logique (voir point 2.3 ci-dessous), commentez, pour chaque niveau de résultats (produit, effet, impact), la mesure dans laquelle tous les résultats ont été obtenus, sur la base de la valeur actuelle correspondante des indicateurs, ainsi que toutes les activités connexes exécutées pendant la période de référence.*

Le suivi de la mise en œuvre des différents microprojets en cascade des OSC bénéficiaires a permis de voir les premiers effets :

- Les formations sur le Suivi des politiques publiques, les méthodes d'enquête, la Gestion du cycle de projet, la Gestion financière et comptable, la Planification stratégique, la Stratégie de communication et l'a création d'un site web ont eu des effets sur le fonctionnement des OSC.
- Aujourd'hui beaucoup d'OSC ont commencé de faire le suivi des politiques publiques (exemple CJID, AJID et CEREDSE), d'autres ont commencé à rédiger des projets comme AJFM, Conscience Active, Nouvelle Elite du Congo ou FASUSS. D'autres encore ont des sites web comme ANEP, etc...

**Le degré d'exécution, sur la base du niveau de référence, de la cible et de la valeur actuelle des indicateurs correspondants, par référence aux hypothèses et aux risques définis dans le cadre logique ;**

Le cadre logique a été mis à jour en tenant compte des niveaux de référence actuels ainsi que de la cible et des valeurs actuelles mentionnées dans le cadre logique

**Les activités couvertes et mises en œuvre. Les activités devraient être mises en relation avec le ou les produits correspondants grâce à une numérotation claire.**

---

<sup>3</sup> Y compris ceux des personnes handicapées. Pour de plus amples informations, voir la note d'orientation sur la coopération au développement et la problématique du handicap, à l'adresse suivante :

[https://ec.europa.eu/europeaid/sites/devco/files/guide-disability-inclusive-development-cooperation-2012\\_fr.pdf](https://ec.europa.eu/europeaid/sites/devco/files/guide-disability-inclusive-development-cooperation-2012_fr.pdf)

<sup>4</sup> Voir les orientations sur l'égalité entre les hommes et les femmes, à l'adresse suivante:

[https://ec.europa.eu/europeaid/toolkit-mainstreaming-gender-equality-ec-development-cooperation\\_en](https://ec.europa.eu/europeaid/toolkit-mainstreaming-gender-equality-ec-development-cooperation_en)

<sup>5</sup> Voir les lignes directrices pour la prise en compte de l'environnement, à l'adresse suivante:

[https://ec.europa.eu/europeaid/sectors/economic-growth/environment-and-green-economy/climate-change-and-environment\\_en](https://ec.europa.eu/europeaid/sectors/economic-growth/environment-and-green-economy/climate-change-and-environment_en)

<décrivez tout problème – par ex. retard, annulation, report d'activité – qui est survenu et la façon dont il a été résolu> (s'il y a lieu)

Pas de problèmes majeurs

<énumérez les risques qui auraient pu compromettre l'exécution de certaines activités et expliquez comment ils ont été gérés> (s'il y a lieu)

Pas de risques majeurs.

### **Activité 1.1.2.**

<...>

### **2.3. Matrice de cadre logique à jour**

La matrice de cadre logique devrait évoluer au cours de la durée de vie de l'action (c'est-à-dire des projets) : des lignes supplémentaires peuvent être ajoutées pour intégrer de nouvelles activités, des colonnes supplémentaires peuvent être utilisées pour mentionner des cibles intermédiaires (niveaux de référence) lorsqu'il y a lieu et les valeurs seront actualisées régulièrement dans la colonne prévue pour rendre compte des résultats obtenus (voir « Valeur actuelle »). Le terme « résultats » désigne les produits, les effets et l'impact de l'action.

Le cadre logique peut être révisé en tant que de besoin (dans le respect des dispositions du point 9.4 des conditions générales).

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
<i>Impact (objectif général)</i>	Favoriser l'émergence d'une société civile légitime, indépendante, crédible et capable de contribuer au développement social, à la croissance économique inclusive en République du Congo.	<p>-Niveau d'implication de la société civile congolaise dans les processus décisionnels, suivi et évaluation permanent des politiques publiques (PPD) ;</p> <p>-Augmentation du nombre d'actions de promotion de la bonne gouvernance réalisées par la société civile ;</p> <p>- Augmentation et prise en compte du nombre des recommandations sur l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi-évaluation</p>	<p>-Six (6) soit 10% des OSC ciblées sur les 44 et un (1) réseau sur quatre participent régulièrement à un cadre de concertation société civile-pouvoirs publics sur le suivi et évaluation des politiques publiques ;</p> <p>-Neuf (9) soit 13%, des 44 OSC et un (1) réseau ciblé parviennent à constituer une dynamique collective, à documenter des enquêtes de terrain, à rédiger des notes de position et à mener une action de plaidoyer ;</p> <p>-Cinq (5) sur 25soit</p>	<p>A la fin du projet, 44 soit 80% des OSC ciblées et quatre (4) soit 100% des réseaux OSC participent régulièrement à un cadre de concertation société civile-pouvoirs publics sur le suivi évaluation des politiques publiques ;</p> <p>Trente-neuf (27), soit 60%, des 44 OSC et quatre (4) réseaux soit 100% des réseaux ciblés parviennent à constituer une dynamique collective, à documenter des enquêtes de terrain, à rédiger des notes de position et à mener des actions de plaidoyer</p> <p>Au moins 20% des</p>	<p>Un processus de participation au Cadre de Concertation Multi acteurs Société civile – Pouvoirs publics - Partenaires techniques et Financiers a commencé</p>	<p><i>Rapports d'activités des OSC ; rapports des formations ; rapport de suivi-évaluation ; rapport de plaidoyer</i></p>	<i>Sans objet</i>

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et de moyen de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
		des PPD, des OSC.	5% des recommandations de la société civile ont été prises en compte dans l'élaboration des politiques publiques au cours de ces trois dernières années	recommandations de la société civile sont prises en compte dans l'élaboration des politiques publiques			
<i>Effet(s) [Objectif(s) spécifique(s)]</i>	Les OSC nationales et locales ciblées devenues plus structurées, fortes et efficaces, cordonnent et mènent les actions de suivi et de plaidoyer envers les pouvoirs publics et contribuent au développement social, à la croissance économique inclusive qui répond aux besoins des populations les plus vulnérables en République du Congo.	Au moins 10 actions de plaidoyer sont réalisées par les OSC cibles ;  Niveau Amélioration du dialogue entre les OSC, les pouvoirs publics et les PTF	- Quatre (4) actions de plaidoyer (santé, droit de l'homme et dette) ont été menées par les OSC au cours de cette année  - Une dynamique collective (CCOD) participe à un cadre de concertation OSC-PP-PTF	Au moins 10 actions de plaidoyer sont menées à l'horizon 2024  Les 05 dynamiques collectives (CCOD, Autochtones, handicapés, jeunes, femmes) participent chacune au moins à un cadre de concertation majeur	Un processus de plaidoyer (sur l'utilisation des biopesticides chimiques et la gestion des ordures ménagères est amorcé  - Une dynamique collective de la société civile (CACROS) est mis en place en vue de mettre en place un cadre de concertation	PV rencontre Agenda des évènements ; Rapports de plaidoyer, notes de position  PV de réunions	Volonté et engagement de l'administration Contexte politique et sécuritaire favorable Les leaders des organisations de la société civile sont engagés et motivés. Bonne représentation des jeunes, des femmes et des dirigeants des peuples autochtones dans toutes actions

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et moyen de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
					multi acteurs OSC-PP-PTF		
		Cadre légal sur les ONG congolaise adopté et promulgué	Une proposition d’initée par la société civile et portée par un parlementaire en 2014 n’a jamais été adoptée.	La proposition de loi sur les ONG est revisitée, amendée par les OSC cibles, adoptée par le parlement et promulguée par le président de la République	Une proposition de loi initiée par les organisations société civile de droit de l’homme amendé et validé par les	Comptes rendus des réunions ; Lettre de transmission au parlement	Ouvertures des pouvoirs publics Appui des parlementaires

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et de moyen de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
					réseaux de la société civile présent à l'atelier		
<i>Produits 1</i>	Les capacités institutionnelle et opérationnelle des 15 OSC membres du CCOD et OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG), sont renforcées afin de faciliter l'accès des populations vulnérables aux services sociaux de base	700 participants formés 50% des femmes sur les thématiques de développement organisationnelle et institutionnelle (les systèmes financiers et administratifs, genre, visibilité et communication, durabilité financière, gouvernance interne, partenariat et réseautage) et technique (analyse et suivi des politiques publique, rédaction, plaidoyer,	Quelques membres d'OSC ont déjà bénéficié de ces formations	Au moins 80% des participants ont acquis des connaissances additionnelles sur les thématiques proposées	38 soit 86,36% d'OSC ciblées sont formées dont 427 membres dont 125 femmes ont acquis des connaissances sur le suivi des politiques publiques et méthodes d'enquête ; 50% ont acquis des connaissances sur la création et l'animation d'un site web ; 20% ont été formés sur la	Rapports de formation de Listes de présence Fiche d'évaluation des formations du Rapport du projet	Ouvertures des leaders des OSC membres des réseaux à accepter le changement Stabilité du personnel au sein des OSC et réseaux Les leaders et personnelles son engager et motiver Volonté, motivation et disponibilité des jeunes et femme

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source moyen et de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
		formation des formateurs, autres sur la base de l'analyse des besoins dans la phase de démarrage)			planification stratégique et la gestion financière et comptable		
		60% des 44 OSC confirmant qu'ils ont mis en œuvre des changements concrets dans leur organisation et interventions de terrain grâce aux formations, aux échanges entre pairs et à l'apprentissage facilité.	Certaines OSC ont déjà opéré des changements dans leur fonctionnement organisationnel et dans leurs interventions de terrain.	Au moins 80% des 44 OSC ont amélioré leur fonctionnement et leurs interventions sur le terrain.	47% des OSC formées sur les 38 qui ont mis en place un système financier et administratif fonctionnel	Rapports d'activités Rapport d'évaluation Rapport d'enquêtes de satisfaction des organisations	Ouvertures des leaders des OSC membres des réseaux à accepter le changement
		Au moins 44 OSC cibles ont accès au financement en cascade.	Aucune OSC cibles n'a bénéficié de financement en cascade les 3 dernières années.	Les OSC cibles s'organisent et répondent aux appels à projets lancés dans le cadre des financements	33 OSC ont bénéficiés d'une subvention en cascade	Rapports d'activités Contrats de subventions	Transparence dans la gestion des financements Systèmes de contrôles efficaces

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et de moyen de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
				en cascade			
<i>Produits 2</i>	<i>Les 15 OSC membres du CCOD et les OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG), sont mieux structurés et viables ; porteurs de dynamiques citoyennes, et participent activement aux processus nationaux et locaux en alimentant le plaidoyer envers les pouvoirs publics</i>	<i>Au moins 33 OSC ont accès au soutien de fonctionnement opérationnel et stratégique des réseaux OSC</i>	<i>Les réseaux d'OSC cibles manquent de soutien au fonctionnement opérationnel et stratégique (2021)</i>	<i>Un programme soutien au fonctionnement opérationnel et stratégique est apporté aux réseaux d'OSC cibles</i>	<i>Trois (3) réseaux ont bénéficié d'un programme soutien au fonctionnement opérationnel et stratégique</i>	<i>Rapport d'analyse des besoins Document de programme de soutien au plateformes/réseaux aux Rapports d'activités</i>	<i>Ouvertures des leaders d'OSC le changement</i>

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et de moyen de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
		Au moins 18 publications d'information (c-à-d observations, rapports, analyse thématiques, briefing notes, notes de positionnement, articles sur le Web, communiqués de presse, événements publics et communications officielles) sur le suivi et le control de l'action des pouvoirs publique en faveur des bénéficiaires finaux	Les OSC manquent de capacité d'analyse et de rédaction pour pouvoir produire des publications avec professionnalisme	A la suite du renforcement de leurs capacités, 18 publications sont produites et publiées.	20% des publications prévues sont publiées.  (20% des publications prévues ont été réalisées, surtout sur la page Facebook)	Mailing liste, CCOD Communique de presse Documents d'analyse Notes de positionnement ou plaidoyer Briefing note Couverture médiatique	L'accès stable à l'internet et aux TIC et réseaux sociaux par les utilisateurs  Utilisation des nouvelles technologies par les utilisateurs Accès a l'information sur les politiques publiques Ouvertures des autorités

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et de moyen de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
		Plan de plaidoyer (y inclut mécanisme de suivi et monitoring des recommandations et impacts) et communication mis en œuvre	Il n'existe pas de plan de plaidoyer commun à toutes les OSC cibles	Document de plan de plaidoyer développé par le CCOD et d'autres réseaux sur les thématiques prioritaires et mis en œuvre (dès 2022)	Document de plan de plaidoyer développé par le CCOD et d'autres réseaux sur les thématiques prioritaires et mis en œuvre ;	Document de plan de plaidoyer	Coordination au niveau des OSC Représentativité des jeunes, femmes, filles et PA dans le processus
		Au moins 5 actions de plaidoyer et de lobbying des plateformes ciblées de la société civile fondées sur les analyses et preuves en fonction des problématiques et enjeux identifiés par CCOD et les plateformes cibles	Les OSC mènent les de plaidoyer actions en vase clos et sans coordination	Au moins 5 actions de plaidoyer menées de manière coordonnée	3 groupes thématiques ont été mis en place (agriculture, nutrition, santé eau et assainissement) en vue de faire des analyses préalables à la mise en œuvre des plaidoyers	Rapports d'action de plaidoyer Couverture médiatique PV rencontre avec les autorités et d'autres parties prenantes	Ouvertures des autorités aux contributions de la SC Situation socio-politique stable Ouverture d'espace pour la société civile La Covid 19 est maîtrisée Participation active des communautés, jeunes et femmes, PA

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et moyen de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
<b>Produits 3</b>	Un cadre de dialogue et de concertation multi-acteurs est développé, mis en œuvre et permet d'influencer positivement les politiques nationales en faveur des populations les plus vulnérables	Un cadre de dialogue et de concertation multi-acteurs est créé	Le cadre de concertation multi-acteurs n'existe pas	Existence du cadre de concertation	Un Cadre de concertation de la société civile est créé dans le cadre du processus de mise en œuvre du cadre de concertation multi acteurs	Convention de partenariat Documents de consultation Règlement de fonctionnement	L'engagement des parties prenantes à l'amélioration de la bonne gouvernance, gestion durable des ressources naturelles, développement durable et inclusive au Congo
		Représentation/participation effective des jeunes, femmes, PA et d'autres groupes vulnérables dans les cadres de dialogues et processus de politiques publiques au niveau local et national	Faible représentativité des jeunes, des femmes, des peuples autochtones et autres groupes vulnérables dans les cadres de dialogues et processus de politiques publiques au niveau local et national	Au moins 70% des leaders des jeunes, des femmes, des peuples autochtones et autres groupes vulnérables sont présents dans les cadres de dialogues et processus de politiques publiques au niveau local et national	0	– Mécanisme de sélection et de représentation – Liste de présence aux réunions	Les représentants légitimes des CLPA sont motivés et ont la capacité de s'impliquer

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
		125 participants au forum national de la société civile, dont 50% Femmes	Le CCOD, dans le cadre du PRIO-CCOD, avait déjà organisé un forum national de la société civile en 2015, avec plus de 100 participants	Le CCOD, dans le cadre du PRIO-CCOD, avait déjà organisé un forum national de la société civile en 2015, avec plus de 100 participants)	0	Liste de participants Agenda Rapport de l'évènement Couverture médiatique	Stabilité socio-politique Ouvertures des autorités
<i>Produits 4</i>	Au moins 100 micro-projets des jeunes, femmes et populations autochtones sont financés à travers un mécanisme d'appui conseils et de financement en cascade, permettant ainsi le développement de l'entreprenariat de ces couches vulnérables	Les jeunes dont 50% des filles sont identifiées et placées dans les centres de formation professionnelle	Plusieurs initiatives de formation professionnelles ont été développées en République du Congo de manière dispersée et non coordonnée.	100 jeunes dont 50% des filles bénéficient de la formation professionnelle	Termes de référence de l'activité rédigés processus de la mise en œuvre de l'activité est encourus	Programme d'appui avec les centres de formations Rapports de formations Plan de suivi et encadrement Fiches d'apprentissages	Intérêts des jeunes, filles, femmes et PA

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et de moyen de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
		Les microprojets soutenus et encadrés permettent d'intégrer les formés dans la vie économique	Inexistence des financements en cascade pour appuyer les initiatives des jeunes, filles et peuples autochtones	50% des projets sélectionnés financés	L'activité est programmée à la troisième année	Contrat de financement Kits d'insertions professionnelles Fiches de décharges	Disponibilité des fonds  Intérêt des jeunes, filles, femmes et PA
		10 centres de formations engagées dans la mise en œuvre de l'action pour la formation des	Les centres de formation professionnelle existent	10 centres de formation professionnelle sélectionnés	L'activité est programmée à la troisième année	Contrat de collaboration	Intérêt des centres à s'impliquer
<i>Produits 5</i>	L'émergence d'au moins 7 OSC féminines est favorisée, le leadership féminin renforcé pour une meilleure participation des filles et des femmes congolaises à la sphère publique	Nombre d'OSC dirigées par des femmes ayant des capacités accrues de leadership et de plaidoyer	En République du Congo, les OSC dirigées par les femmes sont en nombre limité	Au moins 7 OSC dirigées par les femmes	174 OSC féminines identifiées Une (1) cartographie nationale des OSC féminine est faite	Rapport d'enquêtes auprès des OSC Rapport d'activités Rapport d'évaluation	Disponibilité des leaders et leur engagement Ouverture pour changer les pratiques Programme adapté aux femmes

	<i>Chaîne de résultats</i>	<i>Indicateur</i>	<i>Niveau de référence (valeur et année de référence)</i>	<i>Cible (valeur et année de référence)</i>	<i>Valeur actuelle* (année de référence) (* à inclure dans les rapports intermédiaires et le rapport final)</i>	<i>Source et de vérification</i>	<i>Hypothèses</i>
		Nombres de dirigeants d'OSC féminines cibles formées qui améliorent leurs pratiques en matière de leadership, participation politique et gouvernance	Quelques dirigeants d'OSC féminines ont déjà bénéficié de formation pour améliorer leurs pratiques en matière de leadership, participation politique et gouvernance	Au moins 25 dirigeants d'ONG améliorent leurs pratiques en matière de leadership, de changement social et de gouvernance.	0	Rapport de formation de Programme de formation en leadership féminine Liste de présence Fiche d'évaluation des formations	Disponibilité des leaders et leur engagement Ouverture pour changer les pratiques
		Proportion des leaders d'OSC féminines formées qui participent dans les processus décisionnels, actions de plaidoyer et cadre de dialogues et de consultation	Les femmes participent très peu dans les processus décisionnels, actions de plaidoyer et sont absentes dans les cadres de dialogue et de consultations.	Au moins 80% des leaders féminins formés participent dans les processus décisionnels, les actions de plaidoyers et sont présents dans les cadres de dialogue et de consultation	0	Rapports d'activités Rapport d'évaluation	Contexte socio-politique stable Ouvertures des autorités aux actions des femmes

**Matrice des activités**

<p><i>Quelles sont les activités-clés à mettre en œuvre pour parvenir aux produits recherchés ?</i></p> <p><b>P1A1 :</b> Réaliser un diagnostic de compétences, de gouvernance interne et de fonctionnement des OSC membres du CCOD et des OSC autres réseaux</p> <p><b>P1A2 :</b> concevoir, développer et fournir une plateforme de soutien/transfert des compétences, partage d'information et de coaching, adapté aux besoins des organisations et au développement des OSC nationales et locales qui intègre la formation des formateurs (systèmes de gouvernance interne, politiques et stratégies internes, gestion comptable et financières, mobilisation des ressources, gestion des projets, communication, genre, plaidoyer, réseautage, leadership, etc.)</p> <p><b>P1A3 :</b> Offrir aux OSC un programme de renforcement de capacités techniques (analyse des politiques publiques, suivi des politiques publiques, droits des jeunes, méthodes d'enquêtes, rapportages etc.)</p> <p><b>P1A4 :</b> Mettre en place et redynamiser les GT au sein du CCOD</p> <p><b>P1A5 :</b> Appuyer le développement organisationnel et institutionnel ainsi que les activités de suivi- évaluation des politiques publiques de développement des ONG cibles à travers les subventions en cascade</p>	<p><b>Moyens</b></p> <p><b>Moyens :</b> RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain)</p> <p><b>Coûts :</b> 11994€</p> <p><b>Moyens :</b> RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain)</p> <p><b>Coûts :</b> 55.804 €</p> <p><b>Moyens :</b> RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain)</p> <p><b>Coûts :</b> 35,874 €</p> <p><b>Moyens :</b> RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain)</p> <p><b>Coûts :</b> 12 495,00 €</p> <p><b>Moyens :</b> RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain)</p> <p><b>Coûts :</b> 298 080€</p>	<p><b>Hypothèses</b></p> <p><i>Facteurs qui ne relèvent pas de la gestion du projet mais sont susceptibles d'avoir une incidence sur le lien entre les activités et les produits.</i></p> <p>Disponibilité des membres de l'équipe du projet et du personnel d'appui ; libre circulation des biens et des personnes ; accessibilité aux informations</p> <p>Disponibilité des membres de l'équipe du projet et du personnel d'appui ; libre circulation des biens et des personnes ; accessibilité aux informations</p>
---	--	---

<p><b>P2A1 :</b> Mener une analyse des besoins en renforcement de capacités institutionnelles et opérationnelles des plateformes cibles</p> <p><b>P2A2 :</b> Concevoir et offrir un soutien au fonctionnement opérationnel et stratégiques des réseaux d’OSC cibles</p> <p><b>P2A3 :</b> Accompagner les faîtières thématiques</p> <p><b>P2A4 :</b> Mener une analyse du cadre légal régissant la société civile au Congo</p> <p><b>P2A5 :</b> Réaliser les analyses thématiques d’intérêts ; développer les propositions et mener les actions de plaidoyer et de lobbying auprès de pouvoirs publics pour un meilleur accès des groupes vulnérables aux services de bases</p>	<p><b>Moyens :</b> RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d’appui sur le terrain)</p> <p><b>Coûts :</b> 22 030 €</p> <p><b>Moyens :</b> RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d’appui sur le terrain)</p> <p><b>Coûts :</b> 3,798 ,00 €</p> <p><b>Moyens :</b> RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d’appui sur le terrain)</p> <p>Coût :22,870,00 €</p> <p><b>Moyens :</b> RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d’appui sur le terrain)</p> <p><b>Coûts :</b> 6 407 €</p> <p><b>Moyens :</b> RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d’appui sur le terrain)</p> <p><b>Coûts :</b> 9 633 €</p>	
--	---	--

**P2A6 :** Appuyer la promotion de l'agenda des jeunes en fonction de leurs besoins/priorités

**Moyens :** RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain)

**Coûts :** 4 623€

**P2A7 :** Renforcer la participation des leaders jeunes et leurs réseaux dans les processus

**Moyens :** RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain)

**Coûts :** 0

**P3A1 :** Organiser 2 missions d'échange d'expérience sur le cadre de concertation formel existant dans deux pays africains (Sénégal et Burkina Faso) ;

**Moyens :** RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain)

**Coûts :** 15 108€

**P3A2 :** Organiser 3 réunions d'échanges avec les PP et les PTF pour la création du cadre ;

**Moyens :** RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain) ; PP et PTF

**Coûts :** 1,659,00 €

**P3A3 :** Organiser les 5 séances de sensibilisation des OSC et les communautés sur le cadre de dialogue afin de développer les mécanismes de consultation et de leur représentation ;

**Moyens :** RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain) ; PP et PTF

**Coûts :** 2 365 €

**P3A4 :** Organiser 2 ateliers sur la forme, la mission et la composition du cadre de concertation,

**Moyens :** RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain) ; PP et PTF

**Coûts :** 5146,00 €

**P3A5 :** Organiser 1 atelier de formalisation du cadre

**Moyens :** RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain) ; PP et PTF

**Coûts :** 1,753,00 €

**P3A6 :** Organiser et faciliter le fonctionnement du cadre multi-acteurs

**Moyens :** RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain) ; PP et PTF

**Coûts :** 2 200€

**P3A7 :** Faire un suivi des recommandations émanant du cadre de dialogue auprès des parties prenantes cible et faciliter le feedback aux communautés.

**Moyens :** RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain) ; PP et PTF

**Coût :** 0

**P4A1 :** Identifier les structures locales de formation professionnel et informelle dans les départements cibles, appuyer la conception d'un programme d'incubateur et d'appui aux initiatives d'entrepreneuriat des jeunes, fille et

**Moyens :** RH équipe du projet (coordonnateur du projet, RAF, Secrétaire et personnel d'appui sur le terrain) ; PP et PTF

**Coûts :** 2 040 €



**2.4. Plan d'action à jour concernant les futures activités du projet<sup>6</sup> de l'année 2024 (janvier – Décembre 2024).**

---

<sup>6</sup> Ce plan couvrira la période financière comprise entre le rapport intermédiaire et le rapport suivant.

Année 3												
Activité	Semestre 5						Semestre 6					
	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b>Résultat 1 : Les capacités institutionnelle et opérationnelle des 15 OSC membres du CCOD et OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG), sont renforcées afin de faciliter l'accès des populations vulnérables aux services sociaux de base</b>												
P1A4 : Mettre en place et redynamiser les groupes de travail (GT) au sein du CCOD												
P1A5 : Appuyer le développement organisationnel et institutionnel ainsi que les activités de suivi évaluation des politiques publiques de développement à travers les subventions en cascades												
<b>Résultat 2 : Les 15 OSC membres du CCOD et les OSC ciblées (7 ONG féminines, 5 ONG des jeunes, 3 ONG des populations autochtones et 3 autres réseaux d'ONG) sont mieux structurées et viables ; porteurs de dynamiques citoyennes, et participent activement aux processus nationaux et locaux en alimentant le plaidoyer envers les pouvoirs publics</b>												
P2A1 : Mener une analyse des besoins en renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles des plateformes ciblées												
P2A2 : Concevoir et offrir un soutien au fonctionnement opérationnel et stratégique des réseaux d'OSC ciblées												
P2A3 : Accompagner les faitières thématiques												
P2.A4 : Mener une analyse du cadre légal régissant la société civile au Congo												
P2A5 : Réaliser les analyses thématiques d'intérêts ; développer les propositions et mener les actions de plaidoyer et de lobbying auprès de pouvoirs publics pour un meilleur accès des groupes vulnérables aux services de bases												
<b>Résultat 3 : Un cadre de dialogue et de concertation des réseaux d'OSC est créé et permet d'influencer positivement les politiques nationales en faveur des populations les plus vulnérables.</b>												
P3A1 : Organiser des échanges d'expérience sur le cadre de concertation formel existant avec les pays d'Afrique et d'autres continents ;												
P3A4 : Organiser et faciliter le fonctionnement du Cadre de Concertation des Réseaux d'OSC												
P3A5 : Faire un suivi des recommandations émanant du cadre de concertation auprès des parties prenantes cible et faciliter le feedback aux												

communautés.													
P3A6 : Organiser des rencontres d'échanges avec les PP et les PTF dans le cadre de la consolidation du dialogue ;													
P3A7 : Organiser un forum annuel des réseaux d'OSC.													
<i>Résultat 4 : Au moins 20 microentreprises des jeunes, femmes et populations autochtones sont financées, permettant ainsi le développement de l'entrepreneuriat de ces couches vulnérables</i>													
P4A1: Identifier les microentreprises existantes conduites par les jeunes (jeunes garçons et jeunes filles)													
P4A2 : Apporter un appui et un accompagnement des microentreprises retenues													
P4A3 : Explorer les partenariats avec les structures de financements													
P4A4 : Documenter et capitaliser les bonnes pratiques des meilleures micro entreprises, faciliter les échanges d'expériences à différents niveaux													
<i>Résultat 5 : L'émergence d'au moins 7 OSC féminines est favorisée, le leadership féminin renforcé pour une meilleure participation des filles et des femmes congolaises à la sphère publique</i>													
P5A1 : Faire une cartographie des OSC et réseaux féminins													
P5A2 : Diagnostiquer leurs domaines d'inventions, leurs forces et faiblesses et les opportunités d'amélioration de leur efficacité et participation aux actions publiques													
P5A4 : Faciliter la participation des femmes et leurs leaders aux différents processus de développement au niveau local et national													
P5A5 : Faire un suivi des actions, documenter les meilleurs pratiques et faciliter le partage des expériences													

### 3. Bénéficiaires/entités affiliées, stagiaires et autre coopération

---

**3.1. Comment évaluez-vous les relations entre les bénéficiaires/entités affiliées du présent contrat de subvention (c.-à-d. ceux qui ont signé le mandat du coordonnateur ou la déclaration d'entité affiliée) ? Veuillez fournir des informations spécifiques concernant chaque bénéficiaire/entité affiliée.**

Le Conseil de Concertation des ONG de Développement (CCOD) est le seul gestionnaire de ce projet depuis le départ du CIDT.

**3.2. Comment évaluez-vous les relations entre votre organisation et les autorités publiques des pays où se déroule l'action ? Comment ces relations ont-elles influé sur l'action ?**

Les relations avec les pouvoirs publics sont bonnes. Le CCOD est parfois appelé à certaines rencontres avec les pouvoirs publics. La DGPAD a contacté les services du CCOD pour préparer ensemble le Forum de la société civile congolaise en 2024, ce qui est une marque de confiance non négligeable.

**3.3. S'il y a lieu, décrivez vos relations avec toute autre organisation intervenant dans la mise en œuvre de l'action :**

- Associé(s) (s'il y a lieu)
- Contractant(s) (s'il y a lieu)
- Bénéficiaires finaux et groupes cibles
- Autres tiers concernés (autres donateurs, autres agences gouvernementales ou unités gouvernementales locales, ONG, etc.).

**3.4. S'il y a lieu, décrivez les liens et les synergies que vous avez développés avec d'autres actions.**

**3.5. Si votre organisation a déjà reçu des subventions de l'UE ayant comme objectif de renforcer le même groupe cible, dans quelle mesure cette action a-t-elle pu renforcer/compléter la (les) action(s) précédente(s) ? (Énumérez toutes les subventions de l'UE antérieures pertinentes).**

Le CCOD a reçu une subvention de l'Union Européenne dans la mise en œuvre du projet de suivi et évaluation de la dette publique en République du Congo (PROSEDEPCO). Cette action avait pour objectif de renforcer la structuration et l'implication des OSC congolaises dans le suivi des politiques publiques de développement de manière générale, et plus spécifiquement, il s'agissait d'accompagner une centaine d'OSC congolaises à la mise en place des mécanismes de suivi et de contrôle citoyen de la dette congolaise. La présente action va impliquer la plateforme « Dette » qui a été structurée par le projet dans la mise en place d'un cadre de concertation de la société civile et les pouvoirs publics. La plate-forme « Dette » a participé à la première réunion de concertation entre les OSC organisée par le projet pour réfléchir sur une telle initiative.

**S'il y a lieu, joignez, pour chaque stage ayant pris fin au cours de la période de référence, un rapport de stage élaboré par le stagiaire, décrivant le résultat du stage et l'évaluation des qualifications acquises par le stagiaire en vue de son futur emploi.**

### 4. Visibilité

---

**Comment la visibilité de la contribution de l'UE est-elle assurée dans le cadre de l'action ?**

La visibilité de la contribution de l'Union européenne se fait à partir de la stratégie de communication élaborée dans le cadre de la présente action. Sur tous les supports de communication du projet (Banderoles, prospectus, courriers, notes officielles) figurent les logos de l'Union Européenne et du CCOD auxquels sont annexés le titre du projet, sa durée, l'adresse du siège du projet, le courriel, le site web et le contact téléphonique du secrétariat du projet.

Il a été créé un site web accessible sur [www.ccod-congo.org](http://www.ccod-congo.org) et une page Facebook accessible sur CCOD Congo. La newsletter est électronique, la réception se fait par abonnement libre sur le site web. Ces trois outils communiquent sur les activités du projet. Il a été confectionné deux pancartes de deux (2) mètres de long sur un (1) mètre de large. Une pancarte est placée devant le siège du projet, à l'entrée principale, et une autre sur l'avenue de l'Union Africaine (ex OUA). Outre ces pancartes, il a été élaboré 600 dépliants. Sur la couverture des rapports d'activités du projet et autres documents y relatifs figurent les logos du CCOD et de l'Union Européenne, le titre du projet, sa durée, l'adresse du siège du projet, le courriel, le site web. Les articles de presse et autres publications reprennent la mention : « projet financé par l'Union Européenne ». Un Kakémono a été aussi confectionné pour assurer la visibilité du projet. Ce kakémono comprend les logos de l'Union européenne et du CCOD, le titre du projet, l'adresse physique du projet, des images de la cérémonie de lancement du projet. Ce Kakémono est placé dans la salle de réunion du siège du projet, faisant face aux visiteurs. La communication en interne est assurée par un groupe WhatsApp PRECAP-CCOD et les e-mails.

Aussi un site web du Cadre de Concertation des Réseaux d'OSC (CACROS) a été créé accessible sur [www.cacros.org](http://www.cacros.org).

Dans le cadre de la célébration en octobre 2023 de 60 ans de partenariat entre la République du Congo et l'Union Européenne, le PRECAP-CCOD a participé activement aux activités organisées lors de forum les 3 et 4 octobre 2023.

**La Commission européenne peut souhaiter faire connaître le résultat des actions. Voyez-vous une objection à ce que le présent rapport soit publié sur le site web d'Europe Aid ? Dans l'affirmative, exposez vos objections ici.**

**NON, aucune objection.**

Nom de la personne de contact pour l'action :

**Marcel LOUMOUAMOU**, Coordonnateur du Projet

Signature:

Lieu: Brazzaville

Date prévue pour la remise du rapport

Date d'envoi du rapport :